

テレワーク・デイズ実施風景

出勤者の少ないオフィス(24日)



提携先シェアオフィス



社内掲示

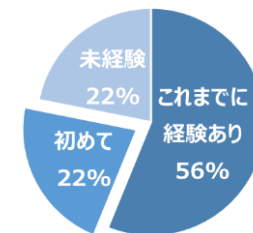
本社所在地	東京都中央区
従業員人数	1200名
実施人数	612名 (のべ969名) が期間中にテレワークを実施
実施エリア	全拠点 (東京、神奈川、大阪、愛知)
実施形態	<input type="checkbox"/> 在宅勤務 <input type="checkbox"/> シェアオフィス勤務
実施概要	<ul style="list-style-type: none"> 画一的な働き方を見つめ直し、一人ひとりのワークライフバランスを考えるきっかけとなることを期待して、テレワークおよび時差出勤を全拠点・全社員へ呼びかけ テレワーク・デイズ参加にあわせ、シェアオフィス (全国100拠点超を有する業者と契約) のトライアルを開始

実施結果 ※全社員を対象としたアンケート(有効回答974件)を基に集計

社員の多くがテレワークを肯定的に捉えていることが明らかに。テレワークの裾野拡大、WLB・時間の使い方を考える契機となった。

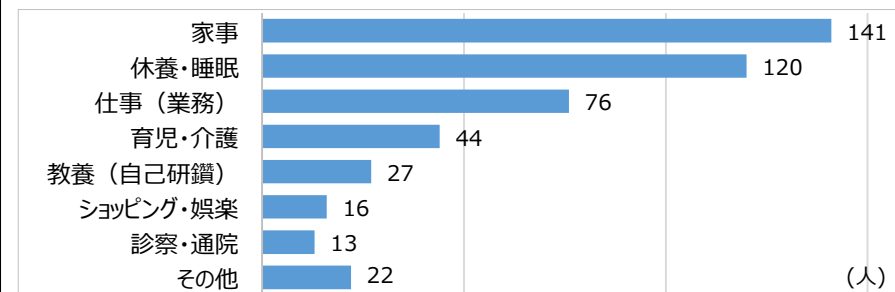
○テレワーク実施経験

初めてテレワークを実施した社員は全社員の22%に上る。テレワーク・デイズへの参加により、テレワーク活用が一層広まった。



○時間の有効活用

コア日に終日在宅勤務を実施した社員数 : 303名
 通常の通勤時間合計 : 326時間
 「通勤しなかった時間」の用途は下図のとおり。WLB維持に有効といえる。



○テレワークに感じるメリット

全社員の89%がテレワークに肯定的。その理由は「通勤時間削減」が最多。次いで「自由な働き方」、「家族の世話」が多い(下図参照)。

