

富士通エフ・アイ・ピー株式会社

テレワーク・デイズ実施風景



テレワークを始めるためのヒント

Change Our Workstyle!

1 テレワークの方が効果的に進む業務を考えよう

2 テレワークの必要性を自分のワークライフにあわせてみよう

3 理由はいらない、できるときにやってみよう

4 まずは上司が実施し、テレワークを理解しよう

5 出張の前後の時間からテレワークをしてみよう

6 チーム・グループでテレワークの取入れ方を考えよう

7 集中度がアップし、作業の効率化につながる

8 定期的に活用することでさまざまなリスクに対応できる

9 テレワークはいつでもどこでも活用できる

Change Our Workstyle!

本社所在地	東京都港区
従業員人数	約2,900人
実施人数	1,152人
実施エリア	全国
実施形態	■在宅勤務 ■サテライトオフィス勤務 ■モバイルワーク勤務
実施概要	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 期間中のテレワーク利用を全社員に呼びかけ、延べ1,152名が在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務を実施 ➢ 「テレワーク・デイズ」に関する社内特設サイトを開設し、テレワーク活用のヒント集やテレワーク実施手順など、テレワークに取り組むための関連情報を発信 ➢ 組織的なテレワーク活用の促進を目的として、部門単位で参加するイベントを開催 ➢ 期間終了後に社内アンケートを行い、さらなる活用促進に向けて効果測定・課題抽出を実施

実施結果

■実施人数 ()は初めて実施

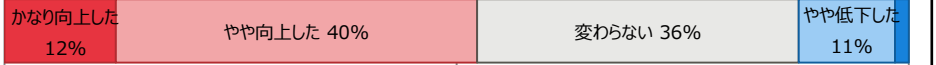
役員	9	(3)
幹部社員	267	(51)
一般社員	484	(88)
計	760	(142)

■延べ実施回数 1人あたり平均1.5回実施

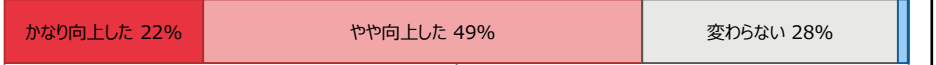
	7/23	7/24	7/25	7/26	7/27	計
終日	101	128	128	153	166	676
半日	55	84	90	110	137	476
計	156	212	218	263	303	1,152

- 実施者アンケートより
- 半数以上の実施者が生産性向上を実感できている
 - 7割の実施者がワークライフバランス向上を感じ、9割近くが今後も利用したいと考えている
 - メリットとして多く挙げられたのは「通勤負担解消」「家事・育児の時間増加」「休憩時間増加」

Q. テレワークを実施して生産性に変化はありましたか? かなり低下した 2%



Q. プライベートにおける生活の質に変化はありましたか? やや低下した 1%



Q. 今後もテレワークを利用したいですか? どちらかといえば利用したくない 4%



Q. テレワークを実施してプラスの効果があった（良かった）と思うことは何ですか？（複数回答可）

