

株式会社富士通総研

テレワーク・デイズ実施風景



本社所在地	東京都港区
従業員人数	320人
実施人数	80人
実施エリア	本社
実施形態	在宅勤務、サテライトオフィス勤務
実施概要	<ul style="list-style-type: none"> ・7月23日～27日の1週間を「テレワーク推奨週間」とし、この間、社外サテライトの利用許可や在宅勤務日数の上限撤廃など、社員のテレワーク活用を促進 ・7月30日に識者を招いて「働き方カンファレンス」を開催

実施結果

○社内アンケートより

【良かった点】

- ・一人の空間で集中して業務に取り組める環境を作れた。
- ・移動時間を効率的に使えた。
- ・家族との時間がいつもより多く取れた。
- ・満員電車に乗る必要が無く、ストレスが無い。

【課題】

- ・セキュリティとテレワークの便利さをどう両立させるか。
- ・結果だけでなくプロセスを評価したい部下をどう見るか。
- ・Face to Faceの社内コミュニケーションをどう取るか。

○所感

当社においては既にテレワーク制度を導入し、活用している社員も多いが、今回の「テレワークデイズ」においては、それを更に促進することを目指した。普段利用していない社員の利用も見られ、一定の効果があった。

また識者を招いて開催した「働き方カンファレンス」においては、「なぜ働くのか」「働き方改革によって何をしようとしているのか」などの根本的な問いかけを行い、社員に「どう働くか」をそれぞれで考える場となった。社会・お客様に提言するコンサルティング会社として、引き続き自らのテレワーク活用を進めていきたい。