

## テレワーク・デイズ実施風景



▼テレワークを活用した会議風景  
在宅勤務者はSkypeで会議に参加



▼オフピーク通勤により、社員がまばらなオフィスの様子

本社所在地	東京都渋谷区恵比寿1-28-1
従業員人数	13,287人
実施人数	約6,500人
実施エリア	全国
実施形態	<input type="checkbox"/> 在宅勤務 <input type="checkbox"/> モバイルワーク勤務
実施概要	<input type="checkbox"/> 在宅勤務（オフピーク通勤の一環として実施） ・本社部門（約2,500名）にて取組みを実施 ・実施期間（7/22～8/2、8/19～8/30） <input type="checkbox"/> モバイルワーク ・営業部門（約4,000名）にて取組みを実施 ・今年度より取組みを本格開始

## 実施結果

## □オフピーク通勤

- ・東京都が実施するスムーズBiz推進取組みに合わせて取組みを実施。
- ・8時～9時の通勤ラッシュの影響を極力回避するため、本社部門にて「在宅勤務」に加え、「時差出勤」や「休暇取得推進」を組み合わせて実施。
- ・実施期間を通じたオフピーク通勤率は約40%。社員一人ひとりの多様な働き方の実現に向けた契機となっている。

<取組み実施職場における気づき(アンケートから抜粋)>

- ・本取組みを契機に、時差勤務や在宅勤務を希望する社員が増え、多様な働き方の促進につながる
- ・日頃から組織内で情報を共有し、複数人で対応できる体制構築が重要
- ・在宅勤務は効率的に働くことができる反面、他の勤務者へ負担がかかることもあるため、より丁寧なマネジメントが重要

## 【オフピーク通勤取組みイメージ】



## □モバイルワーク

- ・営業部門に従事する社員へシンクライアント環境が利用可能な端末を提供。
- ・顧客訪問時におけるスピーディーな対応、出張時におけるすきま時間の有効活用等により、業務の効率化、生産性向上に向けた一助となっている。