

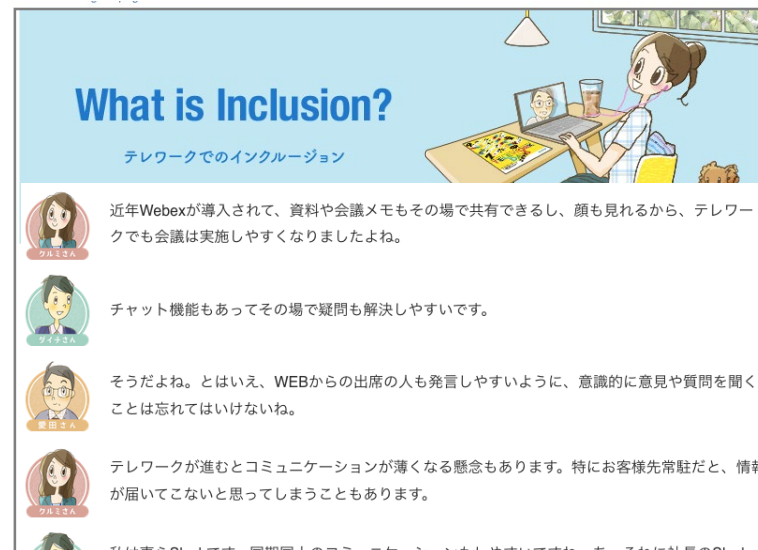
社内外でのテレワーク・デイズ推進



イントラサイトでの告知



外部SNSでの告知



テレワーク環境でのインクルージョンの推進

本社所在地	東京都中央区
従業員人数	非公開
実施人数	4,990人（延べ）
実施エリア	日本全国
実施形態	<ul style="list-style-type: none"> ■在宅勤務 ■サテライトオフィス勤務 ■モバイルワーク勤務
実施概要	<p>日本全国の社員へ、2019年7月22日から8月2日までの2週間のテレワーク実施を推進した。お客様先常駐で働くエンジニア・コンサルタント社員や営業社員がテレワークをしやすいように、社長名でのお客様向けレターも作成。期間中は社内会議やお客様との会議のWEBでの実施を呼びかけた。</p>

実施結果
<ul style="list-style-type: none"> ・優秀な人材の確保・女性のキャリア継続とキャリアアップ 場所を問わず柔軟な働き方ができることで、育児や介護をしながら就労を継続できる社員が増えている。特に、子どものいる女性社員比率は、社員・管理職・役員どの階層でも3割を超えており、キャリアと育児の両立を図れる環境整備が推進されている。 ・営業管理費の削減 モバイルワークの推進及び、社員が特定のデスクを持たないフリーアドレス制度導入によりオフィススペース・紙資料・経営コストの削減に繋がった(約900種類あった帳票・申請書・マニュアルを精査し、制度開始後5年間でオンライン化。印刷物の必要性が減り、コピー機台数は1/3に減少、ファックスは0機となった)。