



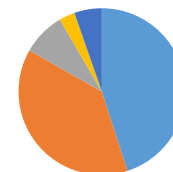
テレワーク・デイズ実施風景



本社所在地	神奈川県横浜市西区みなとみらい
従業員人数	1,200人
実施人数	269人
実施エリア	神奈川県（本社、京浜事業所、鶴見事業所） 愛知県名古屋市（中部事業所） 京都府京都（西日本事業所） 広島県福山市（福山事業所）
実施形態	■在宅勤務 ■サテライトオフィス勤務 ■モバイルワーク勤務
実施概要	働き方改革の一つとして取り組んでいる「場所にとらわれない働き方」の浸透をはかるため、在宅勤務、サテライトオフィス勤務、モバイル勤務の実施推奨日を設けます。7月24日は100名超の社員による参加を目指し、以降、毎週水曜日を推奨日としてテレワークを推進。併せて心身のリフレッシュと仕事のパフォーマンス向上につながるため、土日を含めた連続9日間の夏季休暇取得を奨励。

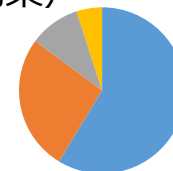
実施結果

- 本社出社人数（集中実施日）
7月単月平均に対し26%減
（実績 360人：7月平均 485人）
- 事務用紙等の消費量の変化（集中実施日）
7月単月平均に対し28%削減
（実績 3,504枚：7月平均 5,296枚）
- アンケート結果
（参加した理由）



- 1位. テレワークの体験・試行
- 2位. 通勤時間の有効活用
- 3位. 天候不順
- 4位. 介護時間の確保
- 5位. その他

（実施の効果）



- 1位. 通勤時間の軽減
- 2位. 家族と過ごす時間の確保
- 3位. 自己啓発時間の確保

（社員の声）

- ・育児で時短勤務のため、通勤時間を業務時間に充てることで出社するよりも長く働ける
- ・体調不調時（通勤不安）在宅勤務ができてよかった
- ・資料作成等仕事に集中ができた
- ・休暇を取得しなくても時間単位で仕事ができるので助かる（通院、学校行事等）