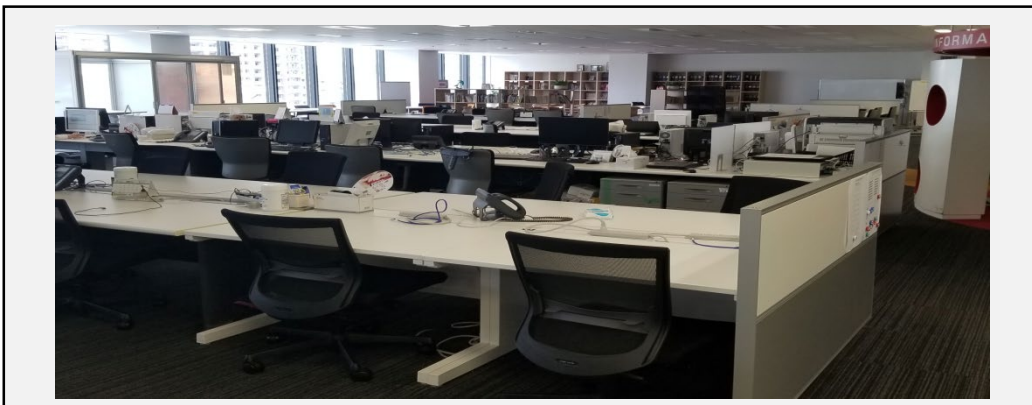


テレワーク・デイズ実施風景



| | |
|-------|---|
| 本社所在地 | 東京都江東区豊洲5-6-36 |
| 従業員人数 | 3,100人（正社員、契約社員） |
| 実施人数 | 1,500人 |
| 実施エリア | 全国 |
| 実施形態 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 在宅勤務 ■ サテライトオフィス勤務 ■ モバイルワーク勤務 |
| 実施概要 | <p>未来につながる働き方の一つとして「テレワーク」を社内で推進。テレワーク・デイズ期間中は全社員へ呼びかけを実施し、今年度は最大人数で実施。</p> <p>管理職の積極的な利用を推進していた昨年と比較しても、管理職の62%→90%が実施とテレワークが定着してきている。</p> |

実施結果

- 旅費、交通費等の変化
 テレワーク・デイズ実施者の7月24日の旅費・交通費は約70%（テレワーク・デイズ期間外7月8日～7月12日との比較）

- 残業時間の変化
 テレワークで、集中し生産性高く業務に取り組むことができた結果、フレックス勤務を活用し、定時前に業務を終了した社員がテレワーク実施者の57%。また、テレワーク実施者の7月24日の勤務時間の平均は7.9時間、残業時間は0時間。

- テレワークアンケート
 テレワークを実施し、通勤時間の削減、集中して仕事ができ、プライベートの時間の確保ができたという意見が多く、実施者の93%の社員が今後も継続して利用をしたいとの意見が挙がった。来年のオリンピックを想定し、83%の社員が「通勤困難」になった際にテレワークで業務ができる状態になっていると回答している。

- テレワーク環境
 今年度はモバイルPCの配布増加や、外部シェアオフィスを活用したこともあり、テレワーク・デイズ期間中の利用者は前年比1.7倍、実施回数は前年比3.6倍となった。