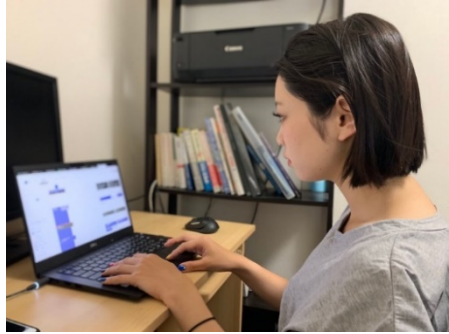
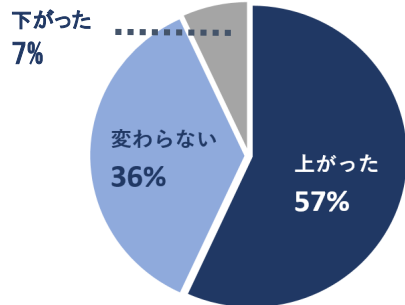


本社所在地	東京都品川区上大崎三丁目1番1号 目黒セントラルスクエア
従業員数	170名
実施人数	133名
実施エリア	全国（北海道、仙台、埼玉、東京、神奈川、広島、大阪、福岡）
実施形態	直行直帰推奨、在宅勤務推奨
実施概要	<p>7月22日から9月2日まで社内テレワーク推奨期間とする。                  7月24日を営業統括部一斉実施日とする。                  期間中のカフェ代支給制度拡大。                  （出先で業務を行う際に利用したカフェの飲料代を支給するもの。                  期間中はカラオケ、コワーキングスペース等を支給対象とした。）</p>

## 実施結果

「テレワークを行った前と後で生産性に変化はあったか」というアンケートに対する回答結果が下記グラフになる。57%の社員が実際に生産性の向上を感じ、36%の社員が普段と変わらないと回答した。93%の社員が働く場所を変えても通常通りもしくはそれ以上の生産性を感じたという結果になる。

当社ではフレックス制度を導入しているという事もあり、このテレワーク期間は「時間にも場所にも縛られない働き方」を社員に実践してもらった。これにより営業職の社員からは「アポイント間の移動時間の無駄が省けた」内勤職の社員からも「通勤時間がなくなり、集中できる午前に効率よく業務ができた」等ポジティブな意見が多く寄せられた。



**在宅勤務を行う女性社員。**  
 昨年のテレワーク・デイズでは営業職の社員を中心とした参加だったが、今年は適応範囲を社内全体へ拡大。「通勤によりストレスを感じたり体調を崩すこともなく働きやすかった」とポジティブな意見が多く集まる一方、継続するとなるとペーパーレス化等の課題が確認された。



テレワーク・デイズ期間中のオフィス

**Web会議システムを利用し対面式の打ち合わせを行う社員。**  
 チャットツールやウェブ会議等を利用する事により、普段と大きく変わる事ないコミュニケーションが可能。また、ちょっとした連絡にはチャットで対応した。

