

株式会社NTT東日本 - 南関東

テレワーク・デイズ実施風景



本社所在地	東京都港区港南1-9-1 NTT品川TWINS
従業員人数	約13,500名
実施人数	132,411名 (延べ人数)
実施エリア	東京都 / 千葉県 / 神奈川県 / 山梨県
実施形態	■ 在宅勤務 ■ サテライトオフィス勤務 ■ モバイルワーク勤務
実施概要	<p><実施期間> 2019年7月22日(月) ~ 9月6日(金)</p> <p><実施対象> 全社員 (派遣社員除く)</p> <p><実施内容> ①時差出勤 ②テレワークの活用 ③積極的な休暇取得の促進</p> <p>①時差出勤・・・「7:44以前」または「9:45以降」に設定</p> <p>②テレワークの活用・・・オフィスに出社しない働き方をし、7/24は在宅勤務が可能な社員は実施 (期間中は5回以上)</p> <p>③積極的な休暇取得の促進・・・夏季連続休暇と年次有給休暇やライフプラン休暇を組み合わせて連続2週間以上の長期休暇を推奨</p>

実施結果	
Q.時差出勤を実施したことで感じた具体的なメリットを教えてください。	
<ul style="list-style-type: none"> 通勤のストレスが軽減した 出勤前・退社後の時間を有意義に過ごせた 作業に集中できた 働き方を見直すきっかけになった 時間外労働が減った 業務やスケジュールを周囲と共有する習慣... 特にメリットを感じなかった その他 	
Q.時差出勤の実施にあたり、業務上工夫したことはなんですか？	
<ul style="list-style-type: none"> 互いの出退社時間の見える化 打合せや会議の時間設定 情報共有の方法 管理者の声かけや率先退社 特に工夫はしなかった その他 	