

テレワークの種類	在宅勤務	モバイルワーク	サテライトオフィス	狙い	生産性向上	移動時間短縮	非常時の事業継続	顧客満足度向上	WLB向上	オフィス費用削減	通勤弱者対応	創造性向上	優秀な人材確保	省エネ・CO2対策
	○					○	○			○	○		○	

企業の概要

社名	CLINKS株式会社	都道府県	東京都
業種	サービス業(他に分類されないもの)	従業員数	604人
事業概要	ITアウトソーシング事業、システム開発事業、教育訓練事業		

テレワーク実施概要

雇用上の規定	在宅勤務規定
テレワーク担当部署	テレワークビジネスエッセンシャル事業部
テレワーク対象者	全職種
実施者数	120人
実施日数	週1~2回

テレワークの導入・拡大の経緯

テレワークに関連するサービスの立ち上げをきっかけに、社内で在宅勤務制度を導入・促進すると共に、在宅専門社員を新規雇用し採用を加速させる。

テレワークの概要・特徴

弊社では、ITの分野にて派遣・受託事業を展開しており、2017年8月より在宅派遣サービスをスタートさせた。
特徴としては下記のとおり。
・経験豊富な在宅ITエンジニアで技術提供する。
・在宅派遣専門社員を社員として新規雇用する。
・派遣社員で在宅勤務を希望する者が在宅勤務を可能とする環境を整備。
そのことから、同年同月より就業規則を改定して在宅勤務規程を制定し、雇用区分に在宅専門社員を新設。
在宅専門社員としての社員採用を開始。
2017年下半年で500名以上の方からご応募頂いており、8名を在宅専門社員として新規雇用している。
今年度も引き続き、在宅専門社員の雇用を進めると共に、一般社員についても在宅勤務浸透に向けて管理職が率先して在宅勤務を実施する形で取り組んでいる

テレワーク導入の効果(経営にもたらした効果、その他効果)

在宅専門社員採用をIT業界経験3年以上で募集を掛けたところ、17年下半年で500名を超える応募があった。
通常の弊社での経験者採用の9倍もの応募となり、経験者採用を促進させた。

在宅勤務が導入されていない企業も弊社の在宅派遣サービスをご利用頂き、在宅派遣サービスを通して、他企業の在宅勤務導入に向けても一役買っている。