

社員離職対策にも効果的

家庭で“眠っている”人材を掘り起こす

「自由な時間に在宅で働ける」特性が解決策に

学習塾やウェブ制作などの事業展開をしています。テレワークの一番のメリットは優秀な人材に出会いやすいこと。人材確保が難しい時代ですが、「自由な時間に在宅で働ける」というテレワークの特性は解決策となると考えています。私もテレワーカーだったので事情が良く分かりますが、出産や育児が理由で退職する方は多い。豊富な経験と専門知識を持ちながら「定時勤務」が壁となり、スキルが社会に活かされていない。そういう方々の労働力を引き出し企業と結ぶのがテレワークで、わが社でも大きな力となっています。

出産や介護離職者の解決策にも

学習塾事業の片腕となるスタッフが妊娠し、想定外で離職せざるを得ない状況になったことがありました。わが社にとっては大きな痛手。少数精鋭で事業運営しているわが社が検討したのはテレワークでした。会社の事情を熟知し人柄も知れたスタッフが離職する損失は計り知れません。これからは介護離職など女性に限らず、男性にも多くなってくると思いますのでこのような状況では有効な手段だと実感しました。



テレワークで事業展開する
はっぴいりんく 藤原章江社長

充実した毎日が過ごせています

いろいろなことに挑戦できる時間が増えました

藤原社長とパートナー関係を結び新規事業のサポートを行っています。広告代理店などに勤めていましたが、時間や場所の拘束がなく働けることに魅力を感じテレワークを選びました。今までやってきたデザインの経験を生かし、主に都会地の企業の仕事を請け負っています。今では有名チェーン店のツールや大手メーカーの通販広告などのデザインに携わらせていただけるようになりました。自分で時間調整ができるので、やりたかったイベント活動に励むことも。充実した毎日が過ごせています。

子育て中の妹もテレワークで両立

デザイン業務は子育て中の妹と一緒にしています。妹は在宅で子どもの世話をしながらなので、特にテレワークの恩恵を受けていると言えます。彼女の得意なイラスト制作などが企業の役に立ち、大事な娘と息子の側にいながら収入も得られる。山陰の企業にももっとテレワークを使った働き方を考えていただけたらと思っています。



広告デザインで活躍する
実践者の田口沙織さん