

## 創業時から全員が完全テレワーク

### 自分の裁量で自由に働ける会社



経営者  
の声

代表取締役  
牛尾 隆 さん

2015年の創業時から、業務はすべてテレワークで行っています。社員はデザイナーやエンジニアが中心で、普段の業務はコンピュータに向かってることが多く、ITリテラシーも高いので、一カ所に集まらなくても業務は遂行できると考えました。家賃などの固定費は削減して社員に還元した方が、長く働いてもらえるとも思いました。

コミュニケーションや情報管理はネットサービスを最大限活用し、特にクラウド系のアプリを使うことで業務効率化を図っています。対面の打ち合わせや商談には、コワーキングスペースやレンタルオフィスを利用。オンラインミーティングだけでなく、オフラインミーティングも実施しています。

現在の働き方で、私自身業務に集中でき、子育ての時間が増えました。社員からも、ライフイベントなどに対応しながら、自分の裁量で自由に働けるのでストレスがないという意見を多くもらっています。

### 生活リズムを乱さずに仕事ができる



従業員  
の声

山田 恵理子 さん

Webサイトの設計や広告の運用、Web解析業務を中心に担当するほか、お客様を訪問してサイトの改善提案などを行っています。月に一度、社員全員が顔を合わせるミーティング以外は、基本的にすべて在宅勤務です。

テレワークでは家事や食事などを自分のペースで進められ、仕事により何か制限されるということは、ほぼなくなりました。通勤していたときは、残業で遅くなると食事の時間も遅くなってしまい体に良くなかったのですが、それが改善されたことはとても大きいです。規則正しく食事が取れるようになり、仕事の合間に運動もしています。生活リズムに合わせて仕事ができるので、作業効率がアップしました。

体調が悪くなったときもすぐに病院を受診でき、悪化を防いでいます。平日昼間でないとできない手続きなども、気軽に行えるようになりました。社外の勉強会にも参加しやすくなり、スキルアップも図れています。