

兵庫県

株式会社三協パーツ商会

遠隔地
採用

通勤
困難

女性活
躍推進

人材
確保

優秀な女性社員の雇用を継続 遠隔地雇用も開始

(卸売業、小売業)

出産・育児による離職者がゼロに



経営者
の声

代表取締役
原田 仁史 さん

結婚・出産で退職する女性社員が多く、人材確保に困ったことがきっかけでテレワークを導入しました。2017年1月から、トライアルを含めて在宅勤務を実施。テレワーク導入以後は、出産・育児による離職者が0人になり、優秀な女性社員の雇用を継続できています。また、同年10月には、週5日の在宅勤務雇用

を開始。これまで人材難だった職種の社員を、テレワークで兵庫県以外から雇用することが可能となり、優秀な人材を得る機会が増えました。

今は全員が社内にいるとは限らないため、ITツールを使って、連絡・報告を行うことを必須化しています。管理者が社外にいても、業務内容や状況を確認できるようになり、マネジメントがしやすくなりました。各々の業務がツール上で「見える化」されるので、社員各自がお互いの業務内容や量を確認することができ、風通しの良い社内体制を取れるようになりました。

転居せずに他県企業で勤務



従業員
の声

企画部
粕谷 英輝 さん

仙台市在住で、週5日、終日在宅勤務しています。オンラインショッピングサイト店舗におけるページ制作や修正、商品データの編集、売れ筋商品の確認や記録業務などに携わっています。テレワークの利用で、自宅からは通えないような他県の企業へ勤務することが可能になりました。

通勤時間が必要ない分、空いた時間を家事や自主学習などに充てられています。人ごみや交通機関の混雑によるストレスから解放されて、身体への負担が軽くなり、体調が崩れにくくなったようにも感じます。昼食や休憩も自宅で取るので、外出するとどうしても発生してしまう細かい出費がなくなったこともメリットです。

また、在宅勤務ではリラックスして業務に取り組めるので、画像のレイアウトデザインなどの発想が浮かびやすいです。来客対応などで作業を中断しなくてすむため、業務に集中できるのも良いですね。